



Verksamhetsplan Majorna VBK 2025

1. Översikt och bakgrund

- **Föreningens syfte och värdegrund:** Majorna VBK är en ideell förening vars syfte är att främja volleyboll som en inkluderande och tillgänglig idrott för alla åldrar och bakgrund. Föreningen fokuserar på gemenskap, hälsa och personlig utveckling genom idrott.
- **Verksamhetsidé:** Att erbjuda volleybollträning och aktiviteter som stärker både individen och gemenskapen inom föreningen.

2. Mål för 2025

- **Stärka medlemsbasen:** Arbeta för att öka antalet aktiva medlemmar genom att rekrytera fler deltagare, särskilt barn och ungdomar, samt behålla befintliga medlemmar genom högkvalitativa aktiviteter.
- **Främja engagemang:** Öka medlemmarnas engagemang i föreningsverksamheten genom att erbjuda fler frivilliga uppdrag och aktiviteter där medlemmar kan bidra och utvecklas.

3. Marknadsanalys

- **Behov och intresse:** Det finns ett växande intresse för volleyboll och vi har ett stort antal intresserade på kö att få börja spela volleyboll i våran förening.
- **Konkurrens och samarbete:** För att stärka föreningens position och utveckling, bör samarbeten med andra lokala föreningar intensifieras, snarare än att konkurrera om medlemmar.

4. Strategier för 2025

- **Medlemsrekrytering och utvidgning av verksamheten**
 - För att kunna erbjuda plats till de som står i kö att börja i föreningen behöver vi ansöka och få tillgång till fler halltider för att göra plats för att starta nya träningsgrupper under höstsäsongen 2025.
 - Jobba för att få sammanhängande träningstider (blocktider, träningar direkt efter varandra), tider i hallar med tre eller fler banor jämte varandra, samt försöka koncentrera halltiderna till några hallar.
 - Samt jobba med en strategi för att rekrytera och engagera föräldrar till olika roller i nya och befintliga träningsgrupper.
 - Jobba aktivt med SISU och lärgrupper för utvecklingen av klubben, spelare, grupper och tränare.



- **Bevarande av medlemmar:** För att stärka gemenskapen inom föreningen, ha något för medlemmarna att se fram emot och ge inspiration för kommande säsong vill vi fortsätta utveckla vårt interna sommarläger.
- **Förbättra synlighet och kommunikation:** Hålla vårans hemsida <https://www.majornavbk.se> levande med uppdaterade nyheter om de aktiviteter som händer i föreningen, samt förbättra intern kommunikation genom bättre utnyttjande av utskick via laget.se och dedikera ett ansvarsområde/person för kommunikation.

5. Organisationsstruktur

- **Demokratisk styrning:** Förstärka föreningens demokratiska processer genom att uppmuntra medlemsdeltagande vid årsmöten och i arbetsgrupper.
- **Utbildning av ledare och tränare:** Erbjud utbildning för tränare och ledare, inte bara i idrottsliga färdigheter utan också i föreningskunskap och värdegrundsarbete.
- **Frivilliga och eldsjälar:** Identifiera och stödja frivilliga och eldsjälar som kan bidra med sina kunskaper och tid till föreningens utveckling.

6. Ekonomisk plan

- **Budget och finansiering:** Fokusera på att säkra bidrag och stöd från kommunen, samt utveckla insamlingar och sponsorprogram som inte bara stärker ekonomin utan också stärker föreningens koppling till lokalsamhället.
- **Medlemsavgifter:** Bibehålla låga medlemsavgifter för att hålla verksamheten tillgänglig för alla, samtidigt som vi söker alternativa inkomstkällor för att täcka kostnader.
- **Hållbar ekonomi:** Prioritera långsiktiga investeringar som gynnar både verksamheten och medlemmarna, exempelvis i utrustning och utbildningar samt fortsätta hålla ekonomin i god balans.

7. Utvärdering och uppföljning

- **Löpande utvärdering:** Genomföra regelbundna möten (styrelsemöten, tränarmöten och föräldramöten) för att följa upp hur verksamheten fungerar, upplevs och identifiera förbättringsområden.
- **Mål och resultat:** Sätta upp tydliga, mätbara mål som kan utvärderas vid årets slut.
 - Växa Kick off Cup, antal lag och intäkter.
 - Öka antalet medlemmar
 - Öka antalet stödmedlemmar

Kontakta oss på e-post majornavbk@gmail.com
Besök oss på Internet <http://www.majornavbk.se>

Kristina Bengtsson

Petrus Larsson